

Material Suplementario

Encuesta

¿Cuál es el propósito de esta encuesta?

Desde el capítulo de R-Ladies Bariloche nos interesa conocer si el hecho de pertenecer a esta red ha influido en tu seguridad y oportunidades para asumir distintos roles en tu ámbito laboral o profesional, potenciando tu proceso individual, tus capacidades, tus oportunidades.

¿Quiénes pueden responder esta encuesta?

Todas las personas que sean miembros/hayan participado de alguno de los 218 capítulos que conforman actualmente R-Ladies (rladies.org) están invitadas a contestar esta encuesta; sin importar el grado de participación que tenga en la red. La encuesta es anónima.

¡Agradecemos tu colaboración!

R-Ladies Bariloche

Sobre Vos:

- 1) Edad
- 2) Si te reconoces con un género, ¿cuál sería? (Marcar una opción)
 - Femenino
 - Masculino
 - No binario
 - Otro
 - Prefiero no responder
- 3) País
- 4) Ciudad
- 5) ¿Cuál es el nivel más alto de educación que has completado?
 - Doctorado
 - Maestría
 - Grado/Licenciatura
 - Terciario
 - Título Técnico
 - Secundario
 - Primario
 - Prefiero no responder
- 6) ¿Cuál es tu área profesional?
 - Investigación para el Estado
 - Investigación privada
 - Industria
 - Ciencia de datos/data mining
 - Docencia/Educación
 - Divulgación científica
 - Otros
- 7) Si trabajas en Ciencia, ¿en qué área específica te desarrollas? (no obligatoria)
 - Biología
 - Matemática
 - Computación
 - Ingeniería

- Física
 - Química
 - Geología
 - Sociología/ Antropología
 - Historia
 - Ciencias Médicas y de la Salud
 - Otra:
- 8) Subdisciplina:_____
- 9) ¿Ocupas cargos de liderazgo asociados a tu profesión?
- Sí
 - No
 - No Sabe/No contesta
- 10) ¿Cuáles?
- Sobre la participación en R-Ladies**
- 11) ¿Desde cuándo participas en R-Ladies?
- 12) ¿De qué capítulo de R-Ladies participas?
- 13) Un meetup es una de las actividades que organizamos desde R-ladies con el objetivo de compartir nuestras experiencias con R. En el mismo se prepara un taller para compartir con el resto de la comunidad alguna herramienta/experiencia relacionada con el uso de R.
¿Asististe a algún meetup u otra actividad de R-Ladies?
- Sí
 - No
 - No sabe/no contesta
- 14) Si dejaste de asistir, ¿Por qué? (no obligatoria)
- 15) ¿Cómo consideras tu participación en R-Ladies?
- Muy activa (propongo ideas, organizo actividades, uso el Slack, participo en la mayoría de las actividades, colaboro siempre que puedo en ayudar a resolver problemas con R)
 - Activa (participo en las actividades, asisto a las reuniones y a las personas que me solicitan ayuda)
 - Eventual (de vez en cuando participo, pero no dedico mucho tiempo)
- 16) ¿Cómo consideras que tu participación en R-Ladies ha influido en tus habilidades para programar en R?
- Mejoraron
 - No cambiaron
 - No sabe/no contesta
- 17) ¿Consideras que tu participación en R-Ladies potenció tu capacidad para transmitir tus conocimientos de programación en R?
- No, todo sigue igual
 - Un poco (puedo ayudar a alguien en los temas que conozco pero no daría una charla al respecto)
 - bastante (puedo resolver pedidos de ayuda de otros y explicar distintas aplicaciones de R)
 - mucho (me siento segur@ programando, ayudo, puedo transmitir lo que sé)
- 18) ¿Te interesaría ser parte de la planificación de actividades en R-Ladies de la organización, guiar un capítulo de estudio o dar un meetup de algún tema que manejes en el contexto de R-Ladies?
- si
 - no
 - no sabe/no contesta
- 19) ¿De qué manera te interesaría ser parte? (no obligatorio)

20) ¿Consideras que por participar de R-Ladies se ampliaron tus redes profesionales, ya sea en cantidad de contactos o en calidad?

- Si
- No
- No Sabe /no contesta

21) ¿Viste algún beneficio a raíz de ello? ¿Cuál? _____(no obligatoria)

22) ¿Qué significa para vos "R-Ladies" en 3 palabras?

Rol de liderazgo

Se entiende como liderar: Actuar como guía, cabecilla, referente o representante de un colectivo. En R-Ladies hay muchas formas de tomar iniciativas o liderar. Desde ser parte de la organización, guiar un capítulo de estudio o dar un meetup.

23) ¿Consideras que tu participación en R-Ladies influyó en tus oportunidades para ejercer roles de liderazgo?

- Si
- No
- No sabe/No contesta

24) ¿Qué valores de la misión y visión de R-Ladies consideras que son valiosos para desarrollar un modelo de liderazgo? (No obligatoria)

25) ¿Consideras necesario mejorar/incrementar tus capacidades de liderazgo?

- Si
- no
- no sabe/ no contesta

26) ¿Por qué? (optativo)

27) ¿Qué factores limitan/ podrían limitar tu participación en roles de liderazgo?

exceso de carga laboral
responsabilidades familiares (cuidado de hijos, progenitores, etc.)
sentimiento de falta de preparación para participar
miedo a la exposición
causa conflicto con jefes/directores
otras (completar)

28) ¿Te gustaría dejarnos un mensaje sobre lo que consideras pasos importantes hacia una mayor participación de los géneros menos representados (que incluye, pero no se limita a mujeres cis/trans, hombres trans, personas no binarias, género fluido o agénero) en puestos de liderazgo en cualquier área de actividad? (No obligatoria)

29) ¿Qué consideras que se puede hacer desde R-Ladies para ayudar a las minorías a asumir roles de liderazgo en nuestra comunidad? (No obligatoria)

Figura A.1. Resumen de respuestas a la pregunta “¿Qué factores limitan/podrían limitar tu participación en roles de liderazgo?” (pregunta 27 de la encuesta). Cada elemento de la tabla representa la cantidad de respuestas en las que se identificaron simultáneamente las opciones correspondientes a la fila y la columna. En la diagonal se representa la cantidad de respuestas que sólo incluyeron una opción en su respuesta.

Figure A.1. Summary of responses to the question “What factors limit/could limit your participation in leadership roles?” (survey question 27). Each item in the table represents the number of responses in which the options corresponding to the row and column were identified simultaneously. The diagonal represents the number of responses that included only one option in their answer.

¿Qué factores limitan/ podrían limitar tu participación en roles de liderazgo?

Miedo a la exposición	2	0	2	2	0
Responsabilidades familiares	0	1	6	12	0
Sentimiento de falta de preparación	2	6	3	13	0
Exceso de carga laboral	2	12	13	10	1
Estudios	0	0	0	1	0
	Miedo a la exposición	Responsabilidades familiares	Sentimiento de falta de preparación	Exceso de carga laboral	Estudios